



RAPPORT RSE 2023-2024



TABLE DES MATIÈRES

LE MOT DU PRÉSIDENT	P3
INTRODUCTION	P4
GOVERNANCE	P5
DROITS DE L'HUMAIN	P6
RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL	P12
ENVIRONNEMENT	P17
LOYAUTÉ DES PRATIQUES	P28
RELATIONS ET INTÉRÊTS CLIENTS/FOURNISSEURS	P30
COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL	P33
CONCLUSION	P38

LE MOT DU PRÉSIDENT

Face aux défis environnementaux, sociaux et économiques de notre époque, le Groupe FOSELEV, acteur majeur des services pour l'Industrie, le BTP, le Nucléaire et l'Énergie, réaffirme son engagement en faveur d'un développement durable ambitieux et responsable.

Le rapport RSE 2023-2024 traduit notre volonté d'intégrer les enjeux sociétaux et environnementaux au cœur de notre stratégie. Cette démarche ne se limite pas à des actions ponctuelles : elle reflète une transformation en profondeur, une nouvelle manière de penser et d'agir au service de nos parties prenantes et de l'avenir.

La RSE constitue pour nous un axe prioritaire d'innovation et de performance durable. Elle incarne une intelligence collective qui inspire nos initiatives, renforce notre compétitivité et donne du sens à nos projets. Grâce à un dialogue continu avec nos collaborateurs, partenaires, clients et fournisseurs, nous développons des solutions concrètes pour répondre aux enjeux de demain.

Avec cette vision, nous construisons une économie respectueuse des ressources, réduisant notre impact environnemental tout en maximisant notre contribution sociale.

Notre ambition est claire : faire de FOSELEV un acteur exemplaire dans sa capacité à conjuguer développement économique, innovation et responsabilité environnementale. Ce rapport marque un pas décisif dans notre cheminement.

Ensemble, nous poursuivrons nos efforts pour bâtir une entreprise durable, résolument tournée vers l'avenir et porteuse d'impact positif pour la société et l'environnement.

Bruno CAGNOL

Président du Directoire

INTRODUCTION

FOSELEV s'engage en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) grâce à une démarche de progrès continu, en conformité avec la norme ISO 26000.

Notre rapport RSE repose sur sept grands piliers, qui guident nos actions au quotidien pour un développement durable, engagé et responsable.



- **La Gouvernance pour orienter vers une culture de la responsabilisation au sein de sa stratégie par une démarche volontaire,**
- **Les Droits Humains pour garantir le respect des droits fondamentaux tout au long de la chaîne de valeur,**
- **Les Relations et Conditions de Travail pour garantir un cadre de travail de qualité où la santé et la sécurité sont au cœur des priorités,**
- **L'Environnement pour contribuer activement à la préservation des écosystèmes et des ressources naturelles, en cherchant à limiter ses impacts environnementaux,**
- **La Loyauté des Pratiques pour assurer des pratiques commerciales responsables, transparentes, éthiques et conformes à la réglementation,**
- **Les Relations Clients et Fournisseurs pour développer des relations durables et équitables avec nos clients et fournisseurs,**
- **Les Relations Clients et Fournisseurs pour développer des relations durables et équitables avec nos clients et fournisseurs.**

Ce rapport présente l'ensemble des actions et initiatives mises en œuvre dans le cadre de notre stratégie RSE 2023-2024. Il témoigne de notre volonté d'agir concrètement pour un avenir plus durable, en impliquant l'ensemble de nos parties prenantes dans cette dynamique de responsabilité et d'innovation.

I. GOUVERNANCE

La politique de gouvernance adoptée par FOSELEV s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale, veillant au respect des libertés fondamentales, de la santé et de la sécurité des personnes à travers plus de 130 implantations du Groupe.

La direction du Groupe pilote le déploiement de la stratégie RSE en assurant la coordination des acteurs internes, le dialogue avec les parties prenantes, la veille réglementaire et la mise en œuvre des plans d'action. Son rôle est essentiel pour structurer et renforcer l'engagement de l'entreprise sur l'ensemble de ses domaines d'intervention.

La RSE occupe une place primordiale dans la vie du Groupe, s'intégrant pleinement dans ses politiques, sa charte graphique, ainsi que dans ses communications internes et externes, portées par le slogan suivant :



**CONSTRUISONS ENSEMBLE
UN FUTUR POUR LA PLANÈTE**

Dans cette dynamique, FOSELEV s'engage également dans le parcours CEC Provence Méditerranée 2024. Ce programme vise à accompagner les entreprises dans leur transformation durable en construisant une feuille de route à visée régénérative, avec des objectifs ambitieux à l'horizon 2030-2050.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans la volonté du groupe d'aller au-delà de la simple réduction de son empreinte environnementale, en adoptant des modèles économiques innovants et vertueux pour la planète et la société.



**PARCOURS
PROVENCE MÉDITERRANÉE
2024**

Dans la continuité de sa stratégie RSE, et malgré les dernières réformes, FOSELEV s'engage dans la réalisation d'un rapport extra-financier conformément aux attendus de la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Ce projet a pour objectif d'évaluer le niveau de maturité de l'entreprise en matière de critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et de structurer sa démarche pour répondre aux exigences européennes en matière de transparence et de durabilité. La matrice de double-matérialité permettra d'identifier les axes d'amélioration et d'élaborer un plan d'action pour une meilleure intégration des critères ESG.

Enfin, consciente de son rôle dans la transition écologique et sociale, FOSELEV adhère pleinement aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies, qui portent sur le respect des droits de l'Homme, des droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

WE SUPPORT



II. DROITS DE L'HUMAIN

Le Groupe FOSELEV affirme son engagement en faveur du respect et de la promotion des droits fondamentaux, en s'appuyant sur les principes énoncés par la Déclaration des Droits de l'Homme des Nations Unies et la Charte des Droits Fondamentaux de l'Union Européenne. Ces textes fondateurs défendent des valeurs essentielles telles que la liberté, l'égalité, la dignité et la solidarité, qui guident les actions du Groupe au quotidien.

À travers ses politiques internes et ses pratiques responsables, FOSELEV veille à garantir un environnement de travail éthique et inclusif, où les droits de chaque collaborateur sont respectés et protégés.

2.1. Égalité professionnelle Homme/Femme

Depuis 50 ans, le Groupe FOSELEV poursuit son développement en créant des emplois tout en veillant à garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Chaque collaborateur, quelle que soit sa place dans la hiérarchie, est au cœur des préoccupations de l'entreprise, avec pour principe fondateur :

« DE L'IMPLICATION DE CHACUN DÉPEND LE SUCCÈS DE TOUS. »

FOSELEV déploie une politique sociale volontariste pour lutter contre les disparités professionnelles entre les hommes et les femmes. Cette politique se traduit par la mise en place d'actions ciblées visant à favoriser l'équité des opportunités et des conditions de travail :

- **Encourager la mixité des métiers : Veiller à un meilleur équilibre des candidatures et des recrutements pour les postes historiquement masculins ou féminins,**
- **Rémunération équitable : Garantir une évolution salariale basée sur les compétences, l'expérience, la responsabilité et la performance, indépendamment du genre,**
- **Maintien des droits en cas de congés familiaux : Assurer que les congés maternité, paternité et adoption n'aient aucun impact sur la carrière des salariés,**
- **Flexibilité du temps de travail : Étudier et mettre en place, dans la mesure du possible, des aménagements horaires pour répondre aux contraintes familiales (passage à temps partiel, télétravail ponctuel pour raisons familiales),**
- **Transparence et suivi des résultats : Publier chaque année l'Index Égalité H/F sur le site du Ministère du Travail, pour les 9 sociétés du Groupe concernées en 2023,**
- **Engagement contractuel renforcé : Signature en mars 2023 d'un nouvel accord collectif chez CIMAT, reconduit pour trois ans, afin de renforcer l'égalité professionnelle et d'atteindre des objectifs concrets.**

À travers ces actions, FOSELEV affirme sa volonté de créer un environnement de travail plus inclusif et équitable, où les compétences et le mérite priment sur les stéréotypes.

2.2. Diversité et Inclusion

Inclusion des personnes en situation de handicap

Le Groupe FOSELEV s'engage pleinement à favoriser l'accès à l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Depuis plusieurs années, cet engagement se traduit par des actions visant à sensibiliser les collaborateurs et à diminuer les préjugés liés au handicap, dans un souci d'inclusion et de diversité.

FOSELEV participe chaque année à la SEEPH (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées), à travers diverses actions internes :

- **Communication régulière** : Mise en place de la «Communication interne en faveur du Handicap» avec des vidéos quotidiennes et un «Standard du Handicap» pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs,
- **Bulletin d'information** : Distribution d'un bulletin d'informations sur le handicap, transmis à chaque collaborateur via leurs bulletins de salaire,
- **Affichage dédié** : Installation d'affiches dans toutes les agences du Groupe pour rappeler l'importance de l'inclusion des personnes handicapées,
- **Jeu concours annuel** : Organisation d'un jeu concours interactif pour tester les connaissances des collaborateurs sur le handicap et l'emploi, avec des questions sur des sujets variés, allant de la reconnaissance du handicap à des questions sur des personnalités célèbres ou des œuvres culturelles liées au handicap.



RENDEZ-VOUS EN
LIGNE À PARTIR
DU 20/11/23



FOSELEV s'associe
à la Semaine Européenne
pour l'Emploi des Personnes Handicapées.



1

Informez-vous avec des vidéos

2

Testez vos connaissances avec un quiz

3

Participez au jeu concours



Disponible sur tous vos supports

Dans un souci d'accompagnement et d'adaptation des conditions de travail, FOSELEV a procédé à plusieurs aménagements de poste pour ses salariés en situation de handicap, particulièrement pour ceux bénéficiant de la RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Ces aménagements incluent des équipements spécifiques tels que des bureaux adaptés, des chaises ergonomiques, des véhicules automatiques, etc., financés en partie avec l'Agefiph.

Pour aller plus loin dans son engagement, FOSELEV a récemment mené un audit en partenariat avec l'Agefiph, afin d'évaluer ses pratiques en matière d'inclusion des travailleurs handicapés. Cet audit a permis d'identifier des axes d'amélioration et d'élaborer une feuille de route pour 2025, afin de renforcer encore davantage les actions mises en place.

Dans le cadre de l'inclusion professionnelle, FOSELEV a également mis en place plusieurs initiatives pour favoriser l'immersion et l'accès à l'emploi des personnes handicapées :

- **Duoday : Depuis deux ans, trois agences ont participé au programme Duoday, permettant à des personnes en situation de handicap de passer une journée en immersion dans une agence FOSELEV pour découvrir un métier et partager une expérience,**
- **Partenariats avec des entreprises spécialisées. Plusieurs filiales du Groupe ont signé des contrats avec des entreprises adaptées pour favoriser l'inclusion professionnelle des travailleurs handicapés : FOSELEV Solution Transports et Cimat Sartec Toulon collabore avec un ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) pour l'entretien de ses vêtements de travail, permettant à des personnes handicapées d'accéder à une réinsertion professionnelle et sociale,**
- **Demande d'interprète en langue des signes pour un salarié malentendant pour toutes les réunions et causeries.**

Ces actions illustrent l'engagement de FOSELEV en faveur de l'inclusion des personnes handicapées, en œuvrant à la fois pour leur accès à l'emploi, leur maintien dans l'emploi et une adaptation constante de l'environnement de travail à leurs besoins spécifiques.

Promotion de l'alternance

FOSELEV affirme sa volonté d'inclure les alternants au cœur de sa stratégie RH, en les considérant comme de véritables acteurs de son développement futur.

Chaque année, une campagne de recrutement est menée en fonction des besoins réels identifiés dans les différentes entités du groupe. En 2024, ce sont ainsi 100 nouveaux alternants qui ont été recrutés, témoignant d'un investissement concret et croissant en faveur de la formation et de la transmission des savoirs.

L'entreprise met également un point d'honneur à assurer un suivi qualitatif de l'alternance, à travers l'élaboration d'un rapport dédié, incluant le bien-être des alternants et le développement de leurs compétences.

En parallèle, FOSELEV suit de près les taux de transformation des contrats d'alternance en CDI et réalise des analyses approfondies sur les départs, afin d'identifier les leviers d'amélioration continue. Cette approche globale reflète un engagement durable en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.

FOSELEV

COMPTE RENDU - SUIVI FIN DE PERIODE D'ESSAI ALTERNANCE
TUTEUR/ALTERNANT
CF 0 37 INF 0

SOCIETE	
AGENCE	
NOM, PRENOM, FONCTION TUTEUR/TUTRICE	
NOM, PRENOM, FONCTION ALTERNANT(S)	
DIPLOME PREPARE	

Cet entretien, qui doit avoir lieu au plus tard 1 semaine avant la fin de la période d'essai, permet de faire un premier bilan sur l'intégration de votre collaborateur alternant et de vous projeter sur les mois à venir.
Il doit être réalisé dans un moment propice à l'échange entre le tuteur et l'alternant.
Objectif : Que chaque partie exprime sa volonté de s'engager durablement dans la relation de travail.

Date de l'évaluation : ____/____/202__

Nature des activités confiées à l'alternant au sein de l'entreprise :	
En adéquation avec la fiche « Projet alternance » :	OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>
Si concerné, projet d'étude envisagé :	

FOSELEV

ÉVALUATION PERSONNELLE

Critères	Comportement professionnel				Commentaires éventuels
	Noter	Noter	Noter	Noter	
Prise en main des activités confiées					
Agir et évoluer en autonomie					
Méthode					
Adaptabilité (répondre aux sollicités de l'entreprise, etc.)					
Disponibilité					
Organisation du travail					
Activité et investissement et initiative (sauf exception)					
Organisation personnelle (style de vie)					
Équilibre					

Comportement personnel				
Intégration au sein de l'équipe				
Respect des règles				
Respect des collègues et de la hiérarchie				

Savoir être				
Présentation				
Conscience professionnelle				
Autonomie				

QSSE				
Respect des règles procédurales				
Respect des procédures				
Respect des procédures industrielles				

SYNTHÈSE DE L'ÉVALUATION

--	--

RELATION ECOLE

Applications réalisées (stage, convention, permis, etc.)	
--	--

Féminisation des pratiques

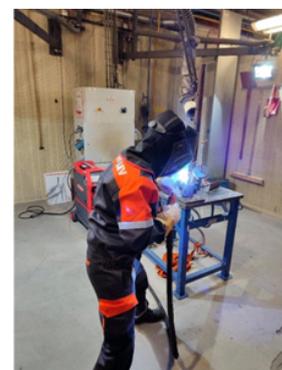
La féminisation des métiers historiquement masculins est un enjeu majeur et le secteur de l'industrie ne fait pas exception.

Elles sont soudeuses, grutières, capitaines de bateaux... et au quotidien, de plus en plus de femmes rejoignent les équipes sur des postes techniques, notamment avec :

- **Un cursus de formation de 6 mois, en association avec nos partenaires, afin de former à la conduite de poids lourds une dizaine de femme,**



- **L'intégration de femmes dans nos équipes de métallurgie et de la chaudronnerie, par exemple :**
 - **Au sein de l'atelier de chaudronnerie de CIMAT SARTEC, suite à une réorientation professionnelle,**
 - **Avec la participation d'une soudeuse de CIMAT Laudun au championnat de France de soudure pour la session 2023.**



2.3. Lutte contre les violences

Lutte contre les violences conjugales

Le Groupe FOSELEV s'engage activement dans la lutte contre les violences faites aux femmes, en prenant un rôle proactif et en mettant en place des actions concrètes à travers deux grands axes d'intervention.

Le Groupe a signé la Charte d'engagement pour la lutte contre les violences faites aux femmes, initiée sous l'impulsion de Renaud MUSELIER, le président de la région Sud, qui a fait de cette cause une priorité de son mandat. Cet engagement se concrétise par des actions visant à :

- **Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes de manière significative,**
- **Sensibiliser et communiquer de manière continue sur les violences faites aux femmes,**
- **Développer des outils de politique et de formation pour la prévention et la prise en charge des victimes au sein de l'entreprise,**
- **Faciliter l'accès à des associations spécialisées en soutien aux collaborateurs victimes de violences,**
- **S'intégrer pleinement au réseau régional de lutte contre les violences faites aux femmes pour travailler ensemble sur cette problématique.**

FOSELEV prépare la mise en place des dispositifs opérationnels pour soutenir ses collaborateurs dans le cadre de la lutte contre les violences :

- **Création d'un guide pratique : Un guide à destination de chaque employé pour identifier les victimes de violences et les aider à signaler leur situation auprès des organismes dédiés,**
- **Campagne de sensibilisation : Une campagne visant à informer tous les collaborateurs sur les mécanismes de lutte et de prévention des violences, pour offrir un relais d'écoute et d'aide dans la sphère professionnelle,**
- **Campagne de sensibilisation : Une campagne visant à informer tous les collaborateurs sur les mécanismes de lutte et de prévention des violences, pour offrir un relais d'écoute et d'aide dans la sphère professionnelle,**
- **Protocole interne spécifique : Mise en place d'un protocole qui instaure des mesures particulières pour accompagner et protéger les victimes de violences, en assurant leur sécurité et leur bien-être au sein de l'entreprise.**

Ces actions illustrent l'engagement profond de FOSELEV pour un environnement de travail où les collaborateurs se sentent soutenus, protégés et respectés, et où la lutte contre les violences fait partie intégrante de la culture d'entreprise.

Lutte contre les agissements sexistes

Dans le cadre de sa politique d'inclusion et de lutte contre les discriminations, FOSELEV a lancé une campagne de causeries pour sensibiliser ses collaborateurs au sexisme en entreprise. Cette initiative repose sur des temps d'échanges entre les chefs d'agences et l'ensemble du personnel interne, et se décline à travers une vidéo humoristique.

La vidéo, réalisée avec la participation des voix des salariés FOSELEV, présente de manière ludique et engageante différentes situations problématiques où des comportements sexistes se manifestent. Elle met en lumière les bons comportements à adopter pour garantir un environnement de travail respectueux et inclusif pour tous. Grâce à cette approche originale, FOSELEV encourage ses équipes à prendre conscience des attitudes sexistes et à s'engager activement dans la construction d'un climat de travail basé sur l'égalité, le respect et l'inclusion.



2.4. Protection des données personnelles et respect du RGPD

Dans le cadre de sa conformité à la réglementation générale sur la protection des données (RGPD), le Groupe FOSELEV a mené une expertise externe en collaboration avec un cabinet d'audit spécialisé. Cette démarche a permis de garantir une **gestion adéquate des données personnelles** et de s'assurer que les bonnes pratiques sont mises en œuvre à tous les niveaux du Groupe.

FOSELEV, ainsi que l'ensemble de ses filiales, sont **responsables du traitement des données personnelles** et s'engagent à respecter les mesures nécessaires pour garantir la **confidentialité** et la **sécurité des données des utilisateurs**. Ces données sont conservées dans un environnement sécurisé et ne sont accessibles qu'aux employés et prestataires du Groupe, tous tenus par notre **politique de confidentialité stricte**.

Des procédures informatiques rigoureuses ont été mises en place pour prévenir toute intrusion dans les systèmes d'information et ainsi préserver la confidentialité des données personnelles des salariés et des utilisateurs.

FOSELEV veille à **séparer la vie professionnelle de la vie privée de ses collaborateurs** en encourageant une distinction claire dans la pratique quotidienne. Les outils informatiques mis à disposition des employés doivent être utilisés exclusivement dans un cadre professionnel. Toutefois, toute utilisation à titre privé est tolérée, à condition qu'elle reste limitée et équilibrée, dans le respect d'une harmonie entre les deux sphères.

FOSELEV s'engage à collecter uniquement les données **strictement nécessaires** pour chaque finalité, en suivant le principe de minimisation des données. En tant que responsables de traitement, les utilisateurs du site internet sont informés de manière claire et transparente sur les traitements de leurs données personnelles. Chaque filiale du Groupe prend en compte les principes de «Privacy by Design» et «Privacy by Default», garantissant ainsi le plus haut niveau de protection des données personnelles dès la conception de tout projet ou processus impliquant des données à caractère personnel.

En cas de violation de données personnelles (destruction, perte, altération ou divulgation non autorisée), FOSELEV respecte les obligations légales liées à la notification des violations auprès de la CNIL ainsi que toute autre entité concernée. Des procédures claires et réactives sont mises en place pour gérer de tels incidents et pour garantir que les mesures correctives sont prises dans les plus brefs délais, minimisant ainsi l'impact sur les individus concernés.

Par ces actions, FOSELEV s'assure de la **conformité continue avec le RGPD et de la protection optimale des données personnelles**, en faisant de la **confidentialité** et de la **sécurité** des informations un axe stratégique majeur.

III. RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

FOSELEV s'efforce de proposer à l'ensemble de son personnel un modèle d'entreprise fondé sur l'éthique, le partage et le respect mutuel, en mettant particulièrement l'accent sur la qualité de vie au travail. Le Groupe s'engage à créer des conditions favorisant le dialogue, tout en protégeant la santé et la sécurité de ses collaborateurs, et en développant les compétences de chacun pour assurer une croissance collective durable.

Conscient que ses collaborateurs sont la clé de son succès, FOSELEV met en place un cadre de travail qui valorise le respect et la performance. L'objectif est de promouvoir une culture d'entreprise inclusive et responsable, où chaque employé se sent respecté et impliqué dans la réussite de l'entreprise.

Les actions concrètes déployées par le Groupe pour améliorer les relations et les conditions de travail sont nombreuses :

- **Des causeries et échanges réguliers sur des sujets sociaux essentiels tels que les risques psychosociaux ou la lutte contre le sexisme, permettant de sensibiliser l'ensemble du personnel et de renforcer la cohésion au sein des équipes,**
- **La création d'une gamme de vêtements de travail Foselev, accompagnée d'une dotation annuelle et d'un remplacement à la demande, pour assurer le confort des collaborateurs tout en véhiculant l'image du Groupe.**

Certaines entités du Groupe ont également initié des actions spécifiques visant à améliorer l'ambiance de travail et renforcer les liens entre collaborateurs :

- **L'organisation par Cimat Sartec Commentry de journées karting et de repas Food truck burger, pour offrir des moments de convivialité et renforcer les relations interpersonnelles,**
- **Un gain d'espace de travail avec l'extension des locaux de Vénissieux, par la location d'un bâtiment adjacent, permettant ainsi d'offrir un cadre de travail plus spacieux et fonctionnel,**
- **La création d'un nouvel espace de travail rénové et l'achat de nouveaux véhicules chez Manuttrans, afin d'améliorer les conditions de travail et le confort des équipes sur le terrain,**
- **La mise en place d'un cahier de remontées d'informations chez Moreaux Levage et Transports, facilitant la circulation des idées et des retours d'expérience,**
- **L'organisation de réunions bi-mensuelles par MIM avec l'ensemble de l'encadrement pour aborder des thématiques QSSE (qualité, sécurité, santé et environnement), assurant ainsi une gestion proactive des enjeux liés à la sécurité et au bien-être des collaborateurs,**
- **Des réunions hebdomadaires chez Cimat Grenoble, avec communication des comptes rendus à toute l'équipe, pour favoriser une meilleure communication interne et une transparence sur les enjeux du Groupe,**
- **L'introduction d'un questionnaire de satisfaction interne chez Moreaux Levage et Transports, permettant de recueillir les impressions des collaborateurs et d'identifier les points à améliorer dans l'organisation du travail.**

Ces différentes initiatives témoignent de l'engagement du Groupe à créer un environnement de travail où respect, bien-être et efficacité vont de pair.

3.1. Politique QSHE (Qualité Hygiène Sécurité Environnement)

FOSELEV revoit chaque année sa politique Qualité, Sécurité, Santé et Environnement (QSSE) afin de favoriser l'évolution des mentalités individuelles et collectives, tant au siège que sur le terrain. Cette politique est un fondamental du Groupe, visant à garantir un environnement de travail sécurisé et respectueux de la santé et du bien-être des collaborateurs.

Accueil et prévention : L'accueil des nouveaux arrivants est un moment clé pour sensibiliser aux enjeux QSSE. Chaque collaborateur bénéficie d'un parcours structuré comprenant :

- **Une réunion de sensibilisation aux risques professionnels,**
- **Un livret d'accueil sécurité adapté à son poste,**
- **Une vidéo de prévention,**
- **Un test de repérage des risques validant les acquis.**

Par ailleurs, des ateliers réguliers sont organisés afin de former les équipes aux gestes de premiers secours et aux conduites à adopter en cas d'incendie, contribuant ainsi à renforcer durablement la culture sécurité au sein du Groupe.

Santé et bien-être au travail : FOSELEV est conscient que certains risques professionnels, comme les troubles musculosquelettiques, peuvent se manifester à long terme. Pour préserver la santé de ses collaborateurs, le Groupe met en place des conditions de travail optimales, réduisant au maximum les risques sur le terrain. La prévention est au cœur de cette approche, avec des actions ciblées pour minimiser les effets négatifs liés à l'activité professionnelle.

Informé pour prévenir : Le Groupe considère que l'information est un levier essentiel pour réduire les risques. Ainsi, chaque collaborateur est régulièrement informé des accidents pouvant survenir et des mesures prises pour les prévenir. L'objectif de Foselev est de réduire au maximum le risque d'accident en entreprise, en identifiant les risques, en mettant en place des actions préventives et en effectuant des contrôles réguliers sur le terrain.

Améliorations continues sur le terrain : FOSELEV investit constamment dans l'amélioration de ses équipements et dans la formation de ses collaborateurs pour renforcer la culture de la sécurité. Le développement des compétences et des outils à disposition est essentiel pour faire face aux risques au quotidien.

Responsabilité sociétale et préservation de la planète : Dans sa démarche QSSE, Foselev s'engage également à réduire son empreinte carbone, contribuant ainsi à la préservation de l'environnement. Cet engagement se reflète dans toutes les actions menées au quotidien, tant dans la gestion des risques que dans la réduction de l'impact écologique des activités du Groupe.

Développement numérique : FOSELEV poursuit son développement numérique avec la mise en place de solutions logicielles et mobiles pour faciliter la gestion des formations et des entretiens, permettant ainsi une meilleure gestion des compétences et une efficacité accrue dans les démarches QSSE.

Sécurisation des systèmes d'information : Le Groupe prend très au sérieux la protection des données et la cybersécurité. Pour cela, des dispositifs de cybersécurité, une supervision centralisée et des sensibilisations régulières des utilisateurs sont mis en place. De plus, un plan de reprise informatique a été élaboré pour anticiper toute situation de crise.

Communication digitale : Afin de diffuser les bonnes pratiques et d'informer les partenaires externes, FOSELEV développe sa communication digitale. Des informations et des actions liées à la QSSE sont régulièrement communiquées à nos clients et partenaires.

Incitation à la performance sécurité

Depuis 2022, FOSELEV a intégré un critère QSSE dans le calcul de la rémunération variable des responsables de centres de profit. Une part de leur rémunération variable dépend désormais directement des résultats sécurité obtenus sur leur périmètre de gestion. Cette mesure vise à renforcer leur implication dans la prévention des risques et à ancrer durablement une culture sécurité exigeante et partagée.

Les résultats de ces initiatives sont visibles. En deux ans le taux d'accidents au travail a baissé de 2% entre 2022 et 2024. Ces chiffres illustrent l'efficacité des actions mises en place et témoignent de l'engagement continu du Groupe en matière de sécurité et de bien-être des collaborateurs.

3.2. Développement du capital humain

Conscient que la Formation est un levier essentiel pour la pérennité de l'Emploi et la performance collective, le Groupe FOSELEV met tout en œuvre pour renforcer les compétences et accompagner la progression individuelle de ses collaborateurs. Cela vise à développer une véritable sécurité des parcours professionnels au sein du Groupe, dans une logique de durabilité et d'innovation.

Depuis plus de 30 ans, Foselev a créé son propre organisme de formation continue, « TECHNIC HYDRO FORMATION », spécialisé dans des domaines clés tels que le Levage, la Manutention, l'Élévation de personnel, la Sécurité et le Soudage. Agréé et certifié, ce centre est basé à Aix-en-Provence et est composé d'une équipe de formateurs professionnels expérimentés.

« TECHNIC HYDRO FORMATION » accompagne également d'autres entreprises dans leurs projets de formation, qu'il s'agisse de formations métiers, réglementaires ou spécifiques. L'équipe du centre conçoit et met en œuvre des programmes sur mesure, en prenant en charge l'ingénierie de la formation et en étudiant les financements possibles via les OPCO (Opérateurs de Compétences).

Les formations proposées, notamment en Levage et Manutention, incluent des certifications telles que le CACES « grue mobile », le CACES « grue de chargement » ou le CACES « ponts roulants ». Ces formations visent non seulement à garantir la sécurité des collaborateurs, mais aussi à travailler sur leurs comportements professionnels, contribuant ainsi à une amélioration continue de la sécurité.

Afin de renforcer encore davantage les compétences de ses équipes, FOSELEV a lancé en 2021 une formation innovante : le « Pack Sécurité Levage ». Ce parcours de 5 semaines regroupe tous les modules nécessaires pour devenir grutier mobile, et 4 promotions ont déjà été formées avec des objectifs ambitieux pour les années à venir.

En parallèle, FOSELEV capitalise sur son expertise en soudage en proposant des formations spécifiques sur son site de Vénissieux, qui est au cœur de ses activités en tuyauterie industrielle. Ces sessions permettent aux collaborateurs d'acquérir une expertise technique pointue, directement applicable en autonomie sur le terrain.

Pour répondre aux besoins de spécialisation technique, le Groupe a lancé depuis 2021 des formations en mécanique industrielle. Ces modules visent à professionnaliser les collaborateurs sur des compétences techniques spécifiques et recherchées tout en formant également des demandeurs d'emploi à ce métier.

Au-delà des formations obligatoires ou de sécurité, FOSELEV consacre chaque année un budget dédié à des actions de formation et de développement des compétences pour les collaborateurs occupant des fonctions transverses. Parmi les formations proposées : des modules bureautiques pour les assistantes d'agence, des formations en management et gestion d'équipe pour les managers opérationnels et chefs de service, ainsi que des formations linguistiques pour les équipes commerciales. FOSELEV soutient également des actions de coaching personnalisées et le financement de MBA pour ses futurs cadres dirigeants, afin de répondre aux doubles enjeux des ambitions professionnelles des salariés et de besoins des entreprises en France.

De plus, FOSELEV poursuit son engagement envers la formation des jeunes talents, avec le recrutement de 100 alternants pour la rentrée 2024. **Cela porte le nombre total d'alternants à 150 pour l'année 2024, renforçant ainsi l'attractivité du Groupe et son rôle dans la formation de la future génération de professionnels.**

3.3. Recrutement circulaire

Depuis 2024, FOSELEV a rejoint un mouvement initié par la région AURA (Auvergne Rhône-Alpes) visant à favoriser la recommandation de candidats via la plateforme Huggy. L'objectif de ce projet est d'offrir aux candidats présélectionnés la possibilité de bénéficier de recommandations, améliorant ainsi leur visibilité et leur intégration sur le marché du travail.

Deux sites du Groupe participent activement à ce projet et suivent la charte du recrutement circulaire. Ce système innovant permet une traçabilité renforcée des recommandations de candidats, assurant ainsi un suivi transparent et efficace tout au long du processus de recrutement. Grâce à cette initiative, FOSELEV contribue non seulement à la fluidité du marché de l'emploi, mais aussi à la promotion de pratiques de recrutement plus inclusives et collaboratives.



Nous sommes acteurs du mouvement
du **Recrutement Circulaire** !

Découvrez le pouvoir de la **recommandation** dans un processus de recrutement

3.4. Bien-être et santé mentale

Le bien-être au travail est un enjeu central pour FOSELEV soucieuse de la satisfaction et de la motivation de ses collaborateurs. À travers différentes initiatives, plusieurs entités mettent en place des actions visant à améliorer la qualité de vie au travail et à prévenir les risques psychosociaux.

Depuis 2022, le Groupe FOSELEV met à disposition un pack d'assistance psychologique sur site pour prévenir des accidents et agressions sur chantier.

Chez COFICIEL SOLUTIONS MODULAIRES Lyon, des causeries sur le bien-être au travail permettent de sensibiliser les employés à l'importance de leur santé mentale. Ces échanges abordent des thèmes variés comme les risques psychosociaux, l'importance du rire au travail et la gestion du stress.

Afin d'évaluer les éventuelles difficultés rencontrées par les salariés, un questionnaire sur les risques psychosociaux est mis en place par CIMAT SARTEC Vallée du Rhône. Cette initiative vise à identifier les points de tension et à mettre en place des solutions adaptées.

Le bien-être passe aussi par des moments de détente et de convivialité. CIMAT Laudun, via son comité d'entreprise, propose des vacances, des événements sportifs, des concerts et diverses manifestations. Ces initiatives renforcent la cohésion d'équipe, le partage et participent au bien-être global des salariés.

Grâce à ces actions, FOSELEV démontre son engagement en faveur d'un environnement de travail épanouissant, où la performance va de pair avec le bien-être des employés.



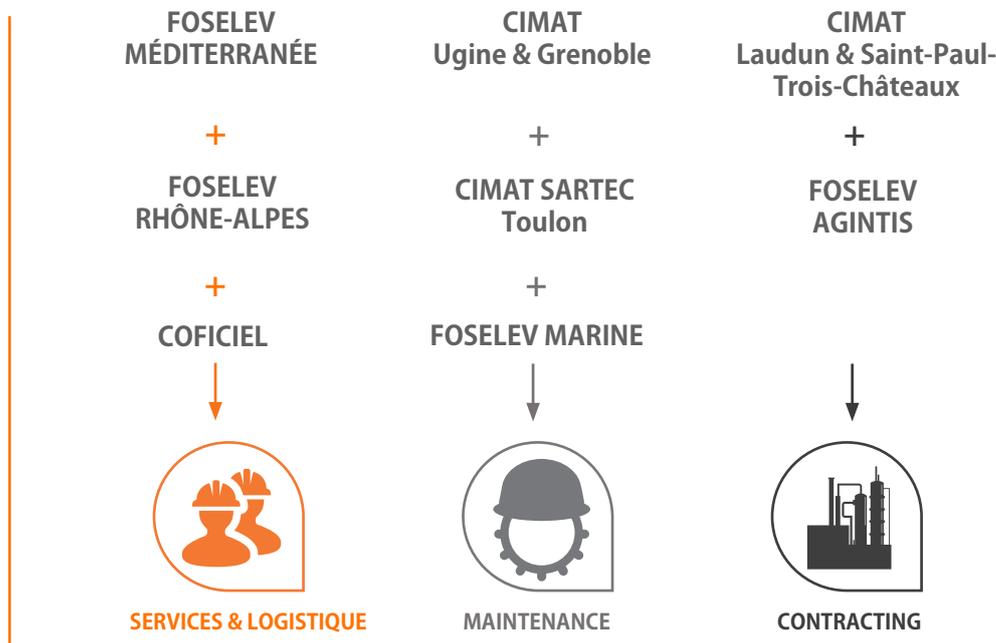
IV. ENVIRONNEMENT

FOSELEV place l'environnement au cœur de ses priorités pour contribuer à un avenir durable. Conscient de l'importance de sa responsabilité envers les générations futures, le Groupe s'engage activement dans la préservation de l'environnement et des ressources naturelles.

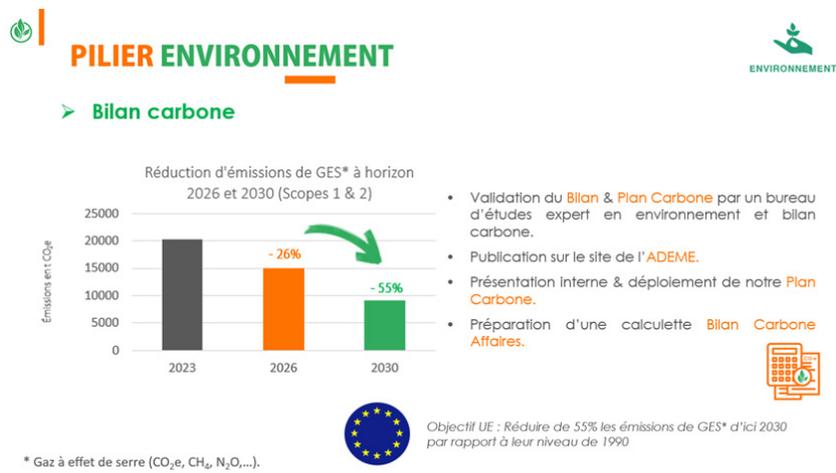
4.1. Bilan carbone et réduction des émissions de GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

Après un premier Bilan Carbone réalisé sur les activités 2019, FOSELEV a réalisé en 2024 son deuxième Bilan Carbone sur les activités 2023, toujours sur les 3 scopes (émissions directes et indirectes).

L'analyse a été étendue à sept agences, permettant une évaluation plus précise des émissions de GES et un travail de collecte de données plus complet.



Ces bilans ont permis d'établir un Plan Carbone 2023-2026 ambitieux, avec des actions concrètes et des objectifs précis, en collaboration avec un bureau d'étude spécialisé. Parallèlement cela a permis de préparer une calculette Bilan Carbone Affaires.



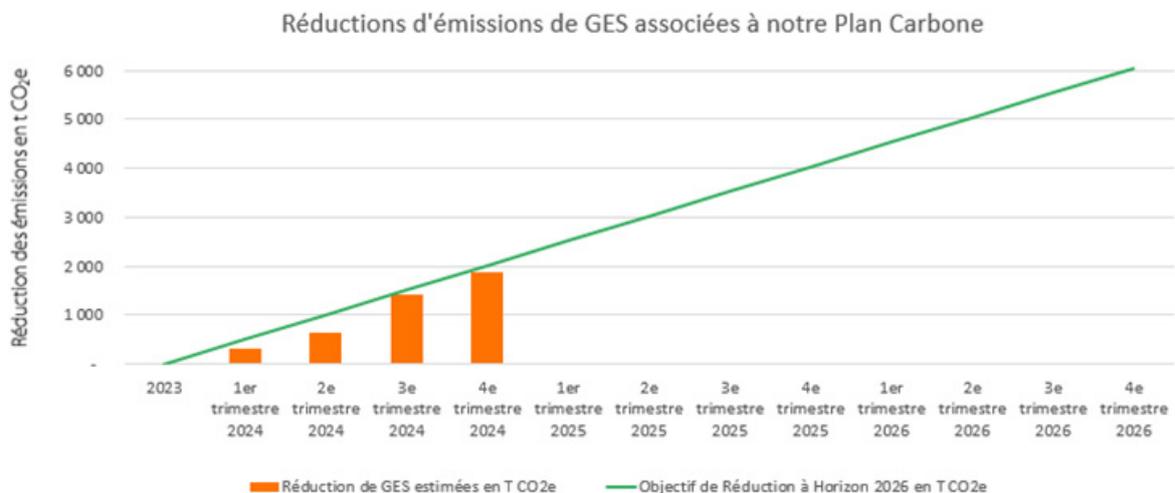
Ce Plan Carbone comprend une liste de 15 actions réparties en cinq axes principaux :

Axes d'action	Actions
AXE 1 Energie des bâtiments	Action 1.1 : Réduire les consommations électriques dédiées à l'éclairage
	Action 1.2 : Réduire les consommations énergétiques liées au chauffage
	Action 1.3 : Réduire les consommations énergétiques liées aux climatisations, ventilations et air comprimé
	Action 1.4 : Déployer la production d'énergie renouvelable
	Action 1.5 : Réaliser des études énergétiques et améliorer l'isolation de nos bâtiments

Axes d'action	Actions
AXE 3 Les achats	Action 3.1 : Promouvoir des produits métalliques bas carbone
	Action 3.2 : Engager une réflexion de durabilité dans l'ensemble des achats
	Action 3.3 : Dématérialisation des documents de communication
AXE 4 Immobilisations	Action 4.1 : Poursuivre les actions concernant la durabilité du parc
	Action 4.2 : Numérique responsable
AXE 5 Comptabilité carbone	Action 5.1 : Améliorer l'estimation de l'empreinte carbone de l'entreprise

Axes d'action	Actions
AXE 2 Transports, déplacements	Action 2.1 : Augmenter notre part de carburants bas carbone
	Action 2.2 : Promouvoir une conduite plus économe
	Action 2.3 : Réduire l'empreinte carbone des déplacements
	Action 2.4 : Augmenter la part de véhicules électriques

Pour toutes les actions listées ci-dessus, des indicateurs de suivi et de résultat permettent de calculer notre avancement.



Pour fédérer l'ensemble des collaborateurs, plusieurs actions ont été mises en place, créant ainsi une implication collective autour des objectifs environnementaux de l'entreprise.

Tout d'abord, tous les responsables d'agence et les QSSE ont participé aux présentations des résultats des bilans GES 2019 et 2023 ainsi que du Plan Carbone 2023-2026.

Également, des Causeries RSE ont été dispensées à 94% du personnel du Groupe et des ateliers de Fresque du Climat ont été réalisés.

Ces actions s'inscrivent dans un effort continu de FOSELEV pour réduire son empreinte carbone et renforcer son engagement en faveur de l'environnement.

4.2. Économie d'énergie

FOSELEV met un point d'honneur à maîtriser et économiser ses ressources, en particulier l'énergie, afin de contribuer à la préservation de l'environnement. Plusieurs actions ont été prioritaires pour réduire la consommation d'énergie et maximiser l'efficacité des ressources à travers le Groupe.

Parmi ces initiatives, on trouve :

- Pour l'Axe 1, action 1.1 : Réduire les consommations électriques dédiées à l'éclairage

FOSELEV rappelle régulièrement les consignes de réduction énergétique de nos éclairages, le dernier rappel a eu lieu à l'occasion de la Journée Mondiale de l'Énergie du 22 octobre 2024.



- Pour l'Axe 1, action 1.2 : Réduire les consommations énergétiques liées au chauffage et action 1.3 : Réduire les consommations énergétiques liées aux climatisations, ventilations et air comprimé

FOSELEV rappelle 2 fois par an les consignes de régulation thermique des locaux en juin et en décembre.

FOSELEV

CONSIGNES DE RÉGULATION THERMIQUE DES LOCAUX EN HIVER

Diminuer de 1°C la température permet de réduire la consommation annuelle en chauffage de 5 à 10 %.

19°C

Lorsque vous occupez les locaux, la température de la pièce doit être de 19°C.

17°C

Dès que vous quittez les locaux le soir, le chauffage doit être à 17°C.

16°C

Si vous vous absentez 24H, la température de la pièce doit être de 16°C.

8°C

Au-delà d'une absence de 48H, le chauffage ne doit pas dépasser les 8°C.

Il est interdit de mettre en place des actions de consommation telles que les chauffages d'appoint électriques.

Afin d'améliorer le rendement et de limiter la consommation des chauffages, leur utilisation est strictement contrôlée.

FOSELEV

CONSIGNES DE RÉGULATION THERMIQUE DES LOCAUX

Régler la climatisation avec 1°C de plus en été représente en moyenne 10% d'économie d'énergie.

26°C

En période de fortes chaleurs, la climatisation doit être réglée sur 26°C et ne peut être mise en fonctionnement qu'à partir du moment où la température de la pièce dépasse les 26°C. (Article R.241-30 du Code de l'Énergie)

Pour conserver le maximum de fraîcheur dans la pièce, fermer les portes et les fenêtres, toujours la climatisation. Fermer les rideaux et les stores le week-end et en cas d'absence.

Il est recommandé de nettoyer et d'inspecter les ventilateurs, les climatiseurs et tous les systèmes de refroidissement et les gérer une fois par an, afin d'en assurer le bon fonctionnement.

De plus en cas de panne de refroidissement et/ou d'équipement défectueux, il est recommandé de faire appel à un technicien de maintenance qualifié et de faire appel à un système de programmation en cas de panne de programmation en cas de panne de programmation en cas de panne de programmation.

En parallèle, FOSELEV investit dans du chauffage et climatisation nouvelle génération favorisant une transition énergétique responsable, avec par exemple modernise ses systèmes de chauffage l'installation de radiateurs à inertie sèche dans l'agence FAL INDUSTRIE Paris Nord, CIMAT SARTEC Commeny, et COFICIEL SOLUTIONS MODULAIRES Paris.

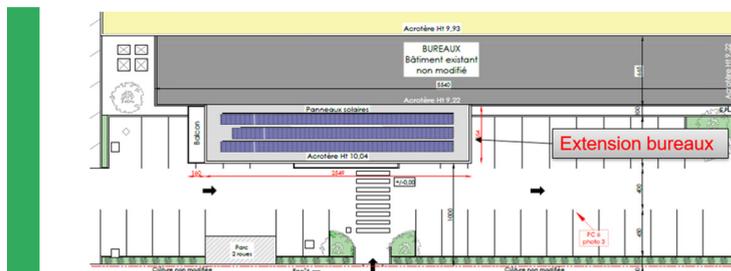
- Pour l'Axe 1, action 1.4 : Déployer la production d'énergie renouvelable

Le Groupe a validé 3 projets d'installation de centrale photovoltaïques pour contribuer à la production d'énergie renouvelables :



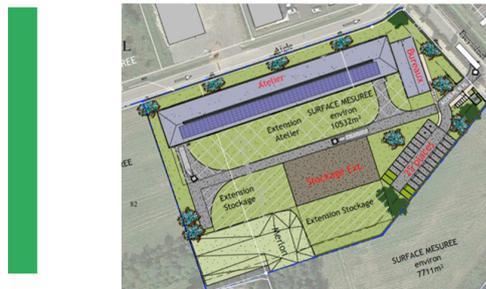
Projet Photovoltaïque

➤ FAG Vénissieux Pose centrale PV – Février 2025



Projet Photovoltaïque

➤ FAG Normandie Pose centrale PV – 2^e trimestre 2025



Projet Photovoltaïque

➤ FOSELEV CONGO Pose centrale PV – 2^e trimestre 2025



- Pour l'Axe 1, action 1.5 : Réaliser des études énergétiques et améliorer l'isolation de nos bâtiments

La validation d'un projet de vitres isolantes sur le site de Vénissieux s'inscrit dans la volonté d'optimiser l'utilisation des ressources disponibles.



4.3. Préservation des ressources naturelles

Dans le cadre de notre engagement en faveur du développement durable, FOSELEV met en place des solutions innovantes pour optimiser l'utilisation des ressources naturelles et réduire son empreinte environnementale.

Parmi les initiatives phares, Recycl'eau, lauréat du concours interne Greenovation 2023, se distingue par son approche simple et efficace pour récupérer et réutiliser l'eau des tests des chauffe-eaux pour le nettoyage des bungalows.

Également, en 2024, FOSELEV Process Solutions a conçu une technologie révolutionnaire permettant la régénération continue des solutions détergentes et acides.

Cette station de Nettoyage En Place (NEP) révolutionnaire permet, par le biais d'un procédé novateur de régénération des détergents de :

- Réduire significativement la consommation d'eau et de détergents des sites industriels
- Réduire les temps de non-production par la suppression des prérinçages
- Réduire l'empreinte carbone des opérations de lavage d'environ 96%
- Un test de repérage des risques validant les acquis.

Plus de détail sur la page dédiée <https://fr.linkedin.com/showcase/ecocip%C2%A9/>

Cette NEP a été récompensée par le Prix Spécial RSE des Trophées de l'Innovation du salon CFIA de Rennes et a permis l'obtention du label Solar Impulse Efficient Solution distribué par la Fondation Solar Impulse pour les entreprises ayant un impact positif en associant la protection de l'environnement et la rentabilité financière.



Toutes ces actions illustrent notre volonté de préserver les ressources et de renforcer nos pratiques écoresponsables pour un avenir plus durable.

4.4. Diminution des pollutions

Cette section met en lumière les actions concrètes mises en place par FOSELEV pour limiter les émissions polluantes générées par ses activités, notamment dans le domaine des transports. Consciente que la pollution liée aux déplacements professionnels représente une part importante de son empreinte carbone, FOSELEV agit à plusieurs niveaux pour améliorer sa performance environnementale.

Ces actions combinées traduisent l'engagement fort de FOSELEV en faveur d'une mobilité plus propre :

- **Pour l'Axe 1, action 1.5 : Réaliser des études énergétiques et améliorer l'isolation de nos bâtiments**

Depuis octobre 2023, FOSELEV utilise du biocarburant HVO pour le fonctionnement d'une partie de ses parcs de véhicules et le propose à ses clients avec une offre Green Energies depuis juin 2024. L'HVO étant un carburant alternatif moins polluant (jusqu'à -90%) que le diesel, sa consommation contribue ainsi à la réduction de l'empreinte carbone du Groupe.



- **Pour l'Axe 2, action 2.2 : Promouvoir une conduite plus économe**

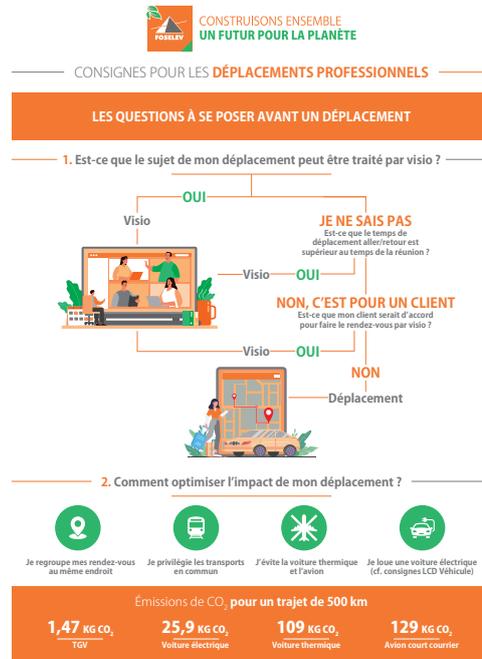
Dans le but de diminuer la pollution liée à la conduite de ses véhicules, FOSELEV a mis en place différentes actions dont des formations à l'écoconduite sur l'ensemble des chauffeurs poids lourds et le bridage des poids lourds à 85km/h au lieu de 90km/h. FOSELEV s'est aussi engagé sur les objectifs de la charte « Objectif CO₂ » afin de labéliser ses agences et en premier lieu, l'agence de FOSELEV SOLUTIONS TRANSPORTS.

Premier retour d'expérience :
« Une réduction de la consommation et des émissions de GES d'environ 6% »
Site pilote



- Pour l’Axe 2, action 2.3 : Réduire l’empreinte carbone des déplacements

A l’occasion de la Journée Mondiale Sans Voiture du 20 septembre 2024, le Groupe a diffusé des consignes pour les déplacements professionnels avec un « Parcours de questionnement » afin de réduire l’empreinte carbone de ces derniers. La question principale étant : Est-ce que mon temps de déplacement aller/retour est supérieur à mon temps de la réunion ?



Une autre action, a été l’investissement dans l’achat de vélo électrique pour CIMAT UGINE.

- Pour l’Axe 2, action 2.4 : Augmenter la part de véhicules électriques

Le Groupe FOSELEV lance via son entité FOSELEV ENERGIE, un projet de mise en place de bornes de recharge pour véhicules électriques pour l’ensemble de ses agences. L’installation de ces bornes permettent de soutenir la transition vers l’augmentation de la part de véhicule électrique, réduisant ainsi la pollution liée aux émissions de CO₂ lors des déplacements professionnels.



Également FOSELEV investit dans l'achat d'engins électriques, tels que des nacelles et des grues à petite capacité, dans plusieurs agences. Ces engins permettent de réduire l'usage des machines thermiques, réduisant ainsi l'impact environnemental.

Ces initiatives sont des éléments clés dans la stratégie de FOSELEV pour limiter sa pollution et améliorer ses pratiques environnementales, tout en soutenant les objectifs globaux de durabilité.

4.5. Gestion et valorisation des déchets

FOSELEV met un point d'honneur à prendre des mesures concrètes pour limiter son impact écologique. Le Groupe a mis en place plusieurs actions pour assurer un développement respectueux de l'environnement et promouvoir une gestion responsable des déchets. Voici un aperçu des principales actions entreprises par FOSELEV dans ce domaine :

- **Communication annuelle, lors de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets, des « Consignes Gestion des Déchets »**

FOSELEV a établi des consignes claires pour la gestion des déchets par catégories notamment pour les cartouches, le papier, les déchets non-dangereux (DIB, Carton & Bois, Métaux, ...), les déchets dangereux.



- **Actions spécifiques menées par certaines entités**

COFICIEL SOLUTIONS MODULAIRES (Agence Nord) : Une activité de vente de matériels d'occasion et reconditionnés a été développée pour limiter les déchets et éviter l'envoi des modules réformés vers des centres de traitement de déchets.

Ces actions témoignent de l'engagement du groupe FOSELEV à minimiser la production de déchets et à valoriser ceux qui sont inévitables, en favorisant des pratiques durables et responsables à chaque niveau de l'organisation.

4.6. Sensibilisation du personnel aux enjeux environnementaux

FOSELEV accorde une grande importance à la sensibilisation de ses collaborateurs en matière de RSE. Plusieurs actions ont été mises en place pour promouvoir ces valeurs et encourager une prise de conscience collective à travers des initiatives variées et engageantes. Voici les principales mesures prises :

- Une causerie sur la présentation de la RSE a été réalisée par les QSSE à l'ensemble du personnel FOSELEV afin d'informer et de sensibiliser l'ensemble des équipes aux enjeux de la RSE. Ces échanges sont un moyen de renforcer la culture RSE au sein de l'entreprise

		CAUSERIE Q.S.S.E.R LT 62-15- Ind 1 – PRO QUA 62	Date : Secteur : Page 1 sur 6
Société : Agence :			
<input checked="" type="checkbox"/> QUALITE <input checked="" type="checkbox"/> SECURITE <input checked="" type="checkbox"/> SANTE <input checked="" type="checkbox"/> ENVIRONNEMENT <input type="checkbox"/> Radioprotection <input type="checkbox"/> Plan de Prévention			
ANIMATEUR DE LA CAUSERIE :		Visa :	
THEME DE LA CAUSERIE : Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)			
Commentaires de l'animateur / Points abordés : La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est définie par la commission européenne comme l' intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes . En d'autres termes, la RSE c'est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable . Une entreprise qui pratique la RSE va donc chercher à avoir un impact positif sur la société tout en étant économiquement viable.			
			

- Un atelier « Fresque du Climat » : Un atelier de sensibilisation est proposé aux collaborateurs sous la forme de la Fresque du Climat

Cette activité, animée par un représentant du pôle RSE, consiste en une formation suivie de la réalisation collective d'une fresque qui met en lumière les enjeux climatiques. L'objectif est de favoriser une meilleure compréhension des enjeux environnementaux et de renforcer l'engagement des employés.



- Pour l'Axe 4, action 4.2 : Numérique responsable

Création de consignes du numérique responsables communiquées à l'occasion de la Semaine du Numérique et des Sciences Informatiques du 2 au 7 décembre 2024.

FOSELEV Consignes du numérique responsable*

En moyenne, un salarié en entreprise consomme environ 200 kg de CO2 par an à travers ses activités numériques.

Tes appareils, avant de partir tu éteindras
Éteindre les ordinateurs et périphériques à la fin de la journée pour réduire la consommation énergétique inutile.

L'imprimante, tu délaisseras
Limiter les impressions papier (voir consignes dématérialisation) et paramétrer les imprimantes par défaut en noir et blanc et recto-verso.

Teams, tu favoriseras
Utiliser Teams pour les échanges internes qui ne nécessitent pas d'être conservés.

Les fichiers partagés, tu privilégieras
Utiliser Teams pour les échanges dynamiques et collaborer sur des documents en projet, plutôt que de les transférer plusieurs fois par mail (échanges statiques).

Ton utilisation Outlook, tu optimiseras
Envoyer des mails plus légers, en partageant des liens plutôt que des pièces jointes.
Cibler et grouper les destinataires (utilisation pertinente de "Cc" ou "Cc").
Ne pas mettre en systématique les accusés de réception et de lectures, mais uniquement lorsque c'est indispensable.
Supprimer régulièrement les mails inutiles.
Vider régulièrement les éléments supprimés et courier indésirable (créer une règle de vidage automatique une fois par mois).
Se désabonner des newsletters et listes de diffusions inutiles.
Classer les emails importants et archiver les mails à conserver.

Ta base documentaire, tu nettoieras
Supprimer les fichiers brouillons/intermédiaires une fois le document finalisé.
Supprimer les doublons et privilégier les raccourcis.

Ta navigation Internet, tu raisonneras
Ouvrir seulement lors de l'utilisation.
Fermer les onglets non utilisés.

CONTRIBUONS ENSEMBLE UN FUTUR POUR LA PLANÈTE

Ces consignes visent à compléter la charte informatique FOSELEV

- Le lancement du projet « Greenovation »

Le Groupe a lancé le projet Greenovation, un prix dédié à l'innovation écologique ouvert à l'ensemble des salariés. Ce prix met en avant les idées, projets et/ou réalisations pour améliorer l'impact environnemental de FOSELEV.

PILIER ENVIRONNEMENT

➤ **Sensibilisation du personnel**

❖ **Remise des prix de Greenovation :**
Concours avec prix de la meilleure innovation écologique.

CATÉGORIE 1
J'ai une idée
NAVIRECO
Sébastien Fagez / Benjamin GILBERTON
OMAI SAFREC Trésor
Notre idée consiste à mettre en place un système de récompense pour nos collaborateurs.

CATÉGORIE 2
J'ai un projet en cours
WATTS-BIKE
Cécile Bourde
Bicycle-énergie
Mon projet consiste à intégrer un système de fabrication d'énergie à l'aide de vélos connectés dans nos locaux afin de sensibiliser nos collaborateurs à l'écologie et à participer à la lutte contre le réchauffement climatique.

CATÉGORIE 3
J'ai une action à déployer sur l'ensemble du Groupe
RECYCLEAU
Océane CALUJAU
CONCEC IM SAVOIE
Mon action consiste à généraliser la fabrication de meubles recyclés (meubles de bureau, tables, chaises, etc.) à l'ensemble du Groupe. Ces meubles sont fabriqués à partir de matériaux recyclés (bois, métal, etc.) et sont conçus pour être durables et faciles à entretenir.

ENVIRONNEMENT

FOSELEV GREENOVATION

LE PRIX DE L'INNOVATION ÉCOLOGIQUE 2023

ouvert à tous les collaborateurs du Groupe

Envoyez-nous vos idées et vos projets et/ou réalisations pour améliorer l'impact environnemental du Groupe **FOSELEV**

Les meilleurs seront récompensés !

Pour participer **FLASHEZ-NOI !**

Pour plus d'infos, vous pouvez nous contacter sur greenovation@foselev.fr

- **Un Challenge environnement annuel**

Chaque année, un Challenge Environnement est organisé autour de thèmes variés liés à la protection de l'environnement. En 2023, le thème du défi portait sur les économies d'énergie d'électricité. Ce défi mobilise les collaborateurs autour d'objectifs communs et valorise leurs efforts à travers la remise de trophées aux lauréats, encourageant ainsi une participation active à la cause environnementale.



- **Une communication à l'occasion de l'anniversaire de l'adoption par l'ONU des Objectifs de Développement Durable le 25 septembre 2024**

FOSELEV donne accès à l'Académie du Pacte Mondial des Nations Unies, première plateforme d'apprentissage en matière de développement durable.

PILIER ENVIRONNEMENT



➤ **Sensibilisation du personnel**

• Communication à l'occasion de l'anniversaire de l'adoption par l'ONU des **Objectifs de Développement Durable** : FOSELEV donne accès à l'Académie du Pacte Mondial des Nations Unies, première plateforme d'apprentissage en matière de développement durable.



Ces actions de sensibilisation témoignent de l'engagement de FOSELEV à promouvoir des pratiques responsables au sein de son organisation et à encourager ses collaborateurs à prendre part activement aux initiatives en faveur de l'environnement et de la société.

V. LOYAUTÉ DES PRATIQUES

5.1. Dispositif Anti-Corruption (Loi SAPIN II)

FOSELEV adopte une politique stricte visant à prévenir toute forme de corruption, de trafic d'influence, de conflit d'intérêts et de paiement de facilitation impliquant ses collaborateurs, et ce, dans tous les pays où le Groupe est présent. Cette politique est en totale conformité avec les exigences de la loi Sapin II, visant à lutter contre la corruption et à promouvoir la transparence.

Les principaux objectifs du Groupe dans ce domaine sont les suivants :

- **Identifier et clarifier les différents comportements constitutifs d'actes de corruption et expliquer en quoi ils sont illégaux,**
- **Préciser les règles du Groupe relatives aux comportements à risque, pouvant mener à des actes de corruption ou être interprétés comme tels,**
- **Faire appliquer et protéger ces règles en mettant en place un dispositif d'alerte professionnelle interne, protégeant la confidentialité des données personnelles transmises,**
- **Rappeler la conviction selon laquelle l'honnêteté favorise la compétitivité. En laissant l'intégrité guider les actions quotidiennes, FOSELEV protège et assure la croissance du Groupe sur le long terme.**

Afin d'être, en totale conformité avec les exigences de la loi Sapin II, un Code de Bonne Conduite vise à lutter contre la corruption et à promouvoir la transparence est entrée en vigueur au 1er avril 2022. Il a été annexée aux règlements intérieurs de toutes les filiales du Groupe.

Enfin, des actions de formation et de sensibilisation via un e-learning, crée en interne, sont réalisées régulièrement auprès des populations les plus « à risque » du Groupe.



5.2. Procédure d'alerte interne

Dans le cadre d'une amélioration de ses dispositifs internes, le groupe a mis en place un **document spécifique**, distinct du dispositif anti-corruption, dédié à la **procédure de signalement des manquements**. Ce nouveau document, créé en 2024, vise à renforcer la clarté, la compréhension et l'utilisation de la procédure d'alerte par l'ensemble des salariés.

Le document détaille, étape par étape, la démarche à suivre pour effectuer un **signalement en toute sécurité**. Il met également l'accent sur les droits des salariés en matière de **protection des données personnelles et de confidentialité** lors de la transmission des informations.

Par cette initiative, le Groupe FOSELEV affirme sa volonté de promouvoir une culture de **transparence** et d'**éthique**, tout en assurant un environnement sécurisé pour celles et ceux qui souhaitent faire remonter un dysfonctionnement.

Ce **dispositif d'alerte interne** du Groupe FOSELEV a pour objectif de lutter contre l'existence de **comportements illicites et/ou prohibés** au sein du Groupe FOSELEV, tels que notamment la violation au **Code de bonne conduite**, le **harcèlement** (moral ou sexuel), la **discrimination** et les **agissements sexistes**.



VI. RELATIONS ET INTÉRÊTS CLIENTS/FOURNISSEURS

Le respect mutuel est une valeur fondamentale pour FOSELEV, car il est la clé d'une relation solide et durable avec ses parties prenantes. Le respect des engagements et des attentes des clients et fournisseurs permet de construire une base de confiance, renforçant ainsi la motivation des deux parties à collaborer efficacement.

FOSELEV met un accent particulier sur la prise en compte des intérêts de chacun, qu'il s'agisse des clients ou des fournisseurs. Cette approche est cruciale pour maintenir des relations équilibrées et harmonieuses. En garantissant des échanges ouverts et transparents, Foselev œuvre à maintenir des partenariats basés sur une compréhension mutuelle et des objectifs communs.

Le respect des termes contractuels équitables est également une priorité. FOSELEV veille scrupuleusement à ce que toutes ses relations contractuelles, qu'elles soient avec des clients, fournisseurs ou autres partenaires, soient fondées sur des bases juridiques claires et justes, et que chaque partie respecte les engagements pris. Cela permet de prévenir les malentendus et d'assurer une collaboration fluide et bénéfique pour toutes les parties prenantes.

En résumé, **la relation client-fournisseur chez FOSELEV repose sur un principe de respect mutuel, de prise en compte des intérêts de chacun et de respect des engagements contractuels**, assurant ainsi une coopération durable et fructueuse.

6.1. Relations et intérêts clients

Le Groupe FOSELEV accorde une grande importance à l'écoute de ses clients afin de répondre à leurs besoins de manière proactive et pertinente. L'amélioration continue du service repose en grande partie sur les retours et données recueillies auprès des clients qui accordent leur confiance. Cette approche permet au groupe de s'adapter rapidement et d'anticiper les demandes futures, consolidant ainsi une relation de confiance et de fidélité.

Afin de garantir une relation client optimale, FOSELEV met en place divers outils d'écoute et d'analyse, qui permettent de suivre de près les attentes et besoins des clients. Cette démarche vise à fournir des solutions sur mesure, particulièrement en matière de sécurité, qualité et respect des délais. Si un client exprime une insatisfaction, celle-ci est immédiatement enregistrée dans le système QSSER, et les problèmes sont traités en suivant les procédures de gestion de la qualité et de sécurité établies au niveau du groupe. Cela permet à FOSELEV de corriger rapidement toute défaillance et d'améliorer continuellement ses prestations.

Cette approche, nous permet de lier des partenariats forts et durables avec nos clients qui se traduisent par différents moments forts comme :

- **L'obtention du Prix spécial des Trophées Fournisseurs décerné par ORANO**

Cette distinction vient souligner la qualité des relations avec ce partenaire stratégique depuis plus de quatre décennies. Deux projets majeurs ont été particulièrement mis en lumière par la direction des achats d'ORANO : la participation au projet NCPF à La Hague, mobilisant jusqu'à 250 collaborateurs pendant quatre ans sur la construction de nouveaux évaporateurs dédiés au traitement du cycle aval de l'uranium et des opérations de maintenance sur les sites de Pierrelatte, Malvési et Marcoule, reconnues pour leur efficacité et leur exemplarité opérationnelle.



- La participation au forum SPIE Nucléaire, un événement de référence, pour présenter son offre Green Energies à l'ensemble des participants

Cette démarche illustre la volonté de FOSELEV de se positionner comme un acteur innovant et responsable, à la croisée des enjeux industriels et environnementaux.

PILIER RELATIONS CLIENTS ET FOURNISSEURS

RELATIONS CLIENTS & FOURNISSEURS

➤ Clients

- ❖ Participation au forum SPIE nucléaire pour présenter l'offre Green Energies à l'ensemble des participants

Forum Fournisseurs RSE
"Responsables, Solidaires, Engagés"
26 novembre 2024

Salle 1.2

Offre
GREEN ENERGIES
Tarifs Verts Levage
15H40

Escales & Talks
Forum Fournisseurs RSE 2024

semeur d'histoires

- ❖ Fozelev a fait le choix, pour ce forum, de ne pas offrir de goodies mais d'offrir un arbre pour chaque personne visitant notre stand. Les participants ont reçu un certificat de plantation de la part de Semeur d'Histoire, entreprise qui propose des solutions originales et durables contre la déforestation.

- L'obtention du 1^{er} prix du challenge ENERIGIC organisé par NAVAL GROUP Cherbourg

Les équipes de CIMAT SARTEC Cherbourg soutenues par les actions conjointes de CIMAT SARTEC Toulon, FOSELEV MARINE, FOSELEV SA et FOSELEV AGINTIS ont brillamment représenté FOSELEV en remportant le 1^{er} prix du classement collectif. Ce défi consistait à réduire son empreinte carbone à travers des actions concrètes et un engagement quotidien via une application mobile. Nos équipes se sont mobilisées pendant deux mois (septembre à novembre 2023) avec détermination avec des participations à des quiz environnementaux, des valorisations d'associations écologiques, la création d'une fresque du climat, l'adoption de gestes écoresponsables, un nettoyage de site et des collectes de déchets. **Cette victoire, saluée lors du Naval Partners Meeting à Paris, illustre notre engagement collectif et croissant pour un avenir plus durable.**



6.2. Relations et intérêts fournisseurs

Pour FOSELEV, la relation avec les fournisseurs est un enjeu clé et s'inscrit dans une démarche de progrès continu et de responsabilité sociétale. La qualité des prestations fournies par les partenaires impacte directement la capacité du Groupe à offrir des services performants et conformes à ses exigences. Ainsi, la sélection des fournisseurs repose sur des critères stricts de qualité, tout en veillant à ce que leurs pratiques soient alignées avec les valeurs et engagements RSE du groupe.

Le Groupe dispose d'un système d'agrément et d'évaluation pour ses fournisseurs. Durant l'année, une évaluation des fournisseurs critiques est réalisée à travers plusieurs critères : dossier d'agrément, retour d'expérience, visites terrain, résultat sécurité, certification ISO9001 ou MASE et défaillances constatées. Ces informations permettent à la direction une visibilité sur chaque fournisseur et sous-traitant agréé et/ou évalués. En cas de défaillance, les agences doivent signaler ces problèmes au Service QSSE Groupe via un système de tickets sur l'Intranet, garantissant une certaine réactivité.

Le processus de gestion des défaillances est renforcé par un système d’alerte qui informe en temps réel le Service QSE et la Responsable Achat du Groupe, afin qu’ils puissent analyser les incidents et trouver des solutions adaptées avec les parties prenantes.

Dans le cadre de sa politique d’achats responsables, **le Groupe a aussi mis en place un code de bonne conduite fournisseur et intègre des critères RSE dans la sélection et l’évaluation des fournisseurs.** Ces critères découlent des piliers définis dans sa politique RSE, garantissant une approche cohérente et alignée avec ses engagements. Ce document est communiqué le 26 novembre à l’occasion de la journée mondiale sans achats qui lutte contre le gaspillage de la société de consommation.

Dans une démarche d’amélioration continue, un groupe de travail dédié aux achats responsables a été lancé afin de structurer davantage les processus et outils de suivi des relations fournisseurs. Une personne pilote a été désignée pour superviser la mise en œuvre de ce projet stratégique.

Les achats au sein de FOSELEV s’inscrivent dans une démarche structurée visant à assurer la mise en œuvre cohérente des engagements RSE et des procédures d’agrément des fournisseurs.

Pour aller encore plus loin, un projet de questionnaire sur critères RSE a été créé en 2024, permettant d’évaluer les engagements des fournisseurs et de responsabiliser les achats du Groupe.

PILIER RELATIONS CLIENTS ET FOURNISSEURS

RELATIONS
CLIENTS & FOURNISSEURS

➤ Fournisseurs

- ❖ Rediffusion du code de conduite RSE fournisseurs et prestataires.
- ❖ Rappel de la politique achats responsables groupe.
- ❖ Création d’un groupe de travail « achats responsables ».
- ❖ Projet de questionnaire RSE pour évaluer les principaux fournisseurs.

Communiqué le 26 novembre 2024, journée mondiale sans achats

VII. COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

FOSELEV reconnaît l'importance de contribuer positivement au développement des territoires dans lesquels il est implanté. À mesure qu'il se développe, il s'efforce de renforcer son engagement envers les communautés locales en soutenant diverses initiatives qui visent à améliorer la vie des populations.

Dans cette optique, le groupe met en place des actions de soutien aux communautés locales, qu'il s'agisse de projets de développement économique, d'amélioration des infrastructures ou de participation à des actions visant à promouvoir le bien-être social.

De plus, FOSELEV encourage et soutient les initiatives locales et celles de ses collaborateurs, en offrant un appui à ceux qui s'engagent dans des projets humanitaires. L'entreprise favorise ainsi les actions de ses collaborateurs et de leurs proches qui souhaitent s'investir dans des actions solidaires, humanitaires ou de soutien à des causes locales.

Cet engagement reflète la volonté d'aller au-delà de ses responsabilités économiques et d'agir de manière socialement responsable pour contribuer positivement à l'essor des communautés dans lesquelles il intervient, en intégrant les aspects humains dans sa stratégie de croissance et de développement.

7.1. Initiatives citoyennes et éducatives

Communauté engagée et engageante

FOSELEV met la communication au service des grandes causes sociétales tout au long de l'année. Elle soutient activement des campagnes de sensibilisation en créant des visuels et des signatures adaptés aux différents mouvements en encourageant la participation à ces événements.

Chaque année, FOSELEV s'engage aux côtés d'Octobre Rose et de la Ligue contre le cancer pour sensibiliser à la prévention et au dépistage du cancer du sein. À travers une communication dédiée (affichages, publications internes et digitales, visuels adaptés), nous relayons les messages de cette campagne essentielle et encourageons nos collaborateurs à s'informer et à soutenir la recherche.

Chaque année, FOSELEV s'engage aux côtés d'Octobre Rose pour sensibiliser à la prévention et au dépistage du cancer du sein. À travers une communication dédiée (affichages, publications internes et digitales, visuels adaptés), nous relayons les messages de cette campagne essentielle et encourageons nos collaborateurs à s'informer et à soutenir la recherche.



Édition 2024

Octobre Rose

**FOSELEV se ligue
contre le cancer du sein**

En novembre, Movember met en lumière la santé des hommes en abordant des sujets comme le cancer de la prostate, le cancer des testicules et la santé mentale. FOSELEV participe à cette initiative en adaptant sa communication et en incitant ses collaborateurs à se mobiliser, notamment via des actions de sensibilisation et de prévention.



Dans le cadre de ses engagements sociétaux, FOSELEV relaie régulièrement, tout au long de l'année, les informations relatives aux campagnes de don du sang organisées à proximité de son siège social. Le Groupe veille à sensibiliser ses collaborateurs à l'importance de cet acte solidaire et citoyen, contribuant ainsi aux besoins vitaux en matière de santé publique.



Intervention scolaire

Conscients que les vocations se construisent tôt, FOSELEV multiplie les interventions dans les lycées pour sensibiliser l'ensemble des jeunes aux carrières techniques. Le lycée forme des jeunes aux métiers de la maintenance industrielle, de la chaudronnerie et du génie électrique. Nos techniciens ont présenté notre Groupe à travers des films métiers, partagé leurs expériences, et effectué une démonstration de levage avec une grue mobile de 35 tonnes.

En allant à leur rencontre, en les accueillant au sein de nos sites, et en participant activement à des événements éducatifs, nous semons les graines d'un avenir professionnel où la mixité est une évidence. En agissant dès le plus jeune âge, FOSELEV vise aussi à impliquer les familles, car le soutien parental est souvent déterminant. L'ambition est d'éveiller la curiosité, de déconstruire les stéréotypes, et inspirer les talents de demain.



Immersion artistique

Les équipes de FOSELEV SOLUTIONS TRANSPORTS ont réalisé une opération unique en son genre, le levage et l'immersion de la sculpture monumentale **Octo-Cérébrum**, créée par l'artiste Floriane Lisowski.

Cette œuvre majestueuse a rejoint le Musée Subaquatique de Marseille, un lieu dédié à l'art, à la biodiversité marine, et à la protection de l'environnement. Ce projet a nécessité une grande rigueur et une précision millimétrée, témoignant une fois de plus de l'expertise de nos équipes dans la gestion d'opérations complexes. Une nouvelle contribution à la culture et à la biodiversité méditerranéenne, visible pour ceux qui oseront plonger au cœur de ce musée hors du commun.



2. Domaines associatifs

Boîtes de Noël

Chez FOSELEV, la solidarité fait partie des valeurs fondamentales. Chaque année, le groupe s'engage aux côtés d'associations pour apporter un peu de réconfort aux personnes en difficulté, notamment à travers deux actions majeures :

En partenariat avec le Secours Populaire Français, FOSELEV participe à l'opération « Les Boîtes de Noël », une initiative qui permet d'offrir des cadeaux aux plus démunis pendant les fêtes de fin d'année. Les collaborateurs ont la possibilité de composer et d'offrir ces boîtes remplies de petites attentions (vêtements chauds, gourmandises, produits d'hygiène, mots réconfortants...), contribuant ainsi à répandre l'esprit de Noël auprès de ceux qui en ont le plus besoin.

En complément, le service communication organise une collecte de jouets en collaboration avec la Croix-Rouge. Grâce à la générosité des équipes, plus d'une cinquantaine de jouets ont été récoltés, puis revendus à tarifs réduits dans un pop-up store des Allées Provençales. Cette initiative permet non seulement d'offrir des cadeaux accessibles aux familles en difficulté, mais aussi de soutenir les actions solidaires de la Croix-Rouge.



Blé de l'espérance

FOSELEV est fier de s'associer au « Blé de l'Espérance », une initiative solidaire en faveur des enfants hospitalisés ou en situation de handicap. Ce partenariat reflète notre engagement sociétal et notre volonté de soutenir des actions concrètes au service des plus vulnérables.

Ancrée dans le patrimoine régional, la tradition du Blé de l'Espérance consiste à semer du blé en décembre, symbole de prospérité et de renouveau. Chaque graine plantée représente un message d'espoir pour les enfants et leurs familles, illustrant les valeurs de solidarité et de partage qui nous sont chères.

Grâce à cette action, nous contribuons directement au financement d'équipements et d'activités destinés à améliorer le quotidien des enfants hospitalisés ou en situation de handicap. Ce partenariat permet notamment :

- D'apporter du réconfort aux jeunes patients à travers des initiatives ludiques et éducatives,
- D'apporter du réconfort aux jeunes patients à travers des initiatives ludiques et éducatives,
- De favoriser l'inclusion et l'épanouissement des enfants en difficulté.



Sourire à la vie

Le Groupe FOSELEV est fier d'avoir apporté son soutien à l'association « Sourire à la Vie » lors de la Course des Flammes 2024. Cet événement, dédié à la lutte contre le cancer de l'enfant, a rassemblé de nombreux participants motivés à allumer la flamme de l'espoir. En s'associant à cette noble cause, FOSELEV réaffirme son engagement envers les initiatives de solidarité et de soutien aux enfants atteints de cancer.

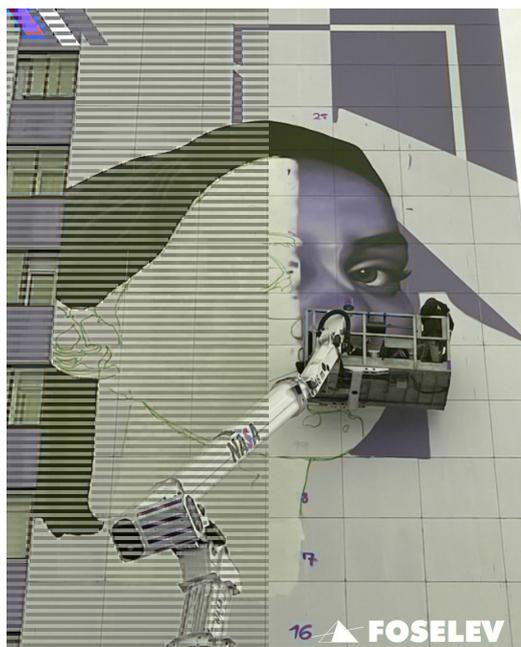
La Course des Flammes est un moment fort de mobilisation, permettant de collecter des fonds essentiels pour améliorer le quotidien des enfants malades et de leurs familles.



Mauma

Dans le cadre de son engagement en faveur de la culture et du lien social, FOSELEV apporte un soutien logistique au MAUMA, le Musée des arts urbains de Marseille. En facilitant l'installation d'œuvres au cœur de la cité phocéenne, nous contribuons à rendre l'art accessible à tous, tout en valorisant la diversité, l'inclusion et la créativité — des valeurs partagées tant par le MAUMA que par notre Groupe.

Cet engagement s'inscrit pleinement dans notre soutien à des initiatives locales porteuses de sens et permet également de favoriser le dialogue entre les territoires, les artistes et les citoyens.



Provence Rugby



Notre partenariat avec Provence Rugby s'inscrit dans une volonté commune de promouvoir l'engagement, l'esprit d'équipe et la persévérance, des valeurs que nous partageons pleinement au sein de FOSELEV. À travers ce soutien, nous affirmons notre attachement au dynamisme du territoire et au rayonnement de ses talents.

Nous sommes fiers d'accompagner la montée en puissance de l'équipe, dont le parcours illustre parfaitement la force du collectif et la passion du sport. Ce partenariat est aussi l'occasion de renforcer nos liens avec la communauté locale.

Crowdfarming

Le crowdfarming est une nouvelle manière de consommer et de s'engager, qui permet de soutenir directement des agriculteurs en finançant une partie de leur production. Ce modèle favorise une agriculture plus durable, sans intermédiaire, plus transparente et respectueuse de l'environnement.

Pour FOSELEV, cela a consisté dans «l'adoption» de plusieurs arbres fruitiers BIO : clémentinier en 2023 et abricotier en 2024, pour recevoir en retour une part de la récolte.

Nos collaborateurs ont ainsi pu profiter de fruits frais et de saison, cultivés sans pesticide et livrés directement par le producteur. Ce geste concret participe à préserver la biodiversité, encourager l'agriculture biologique et renforcer le lien entre consommateurs (collaborateurs) et producteurs. Une initiative simple mais porteuse de sens : chaque action compte pour protéger notre planète.



Temps festifs

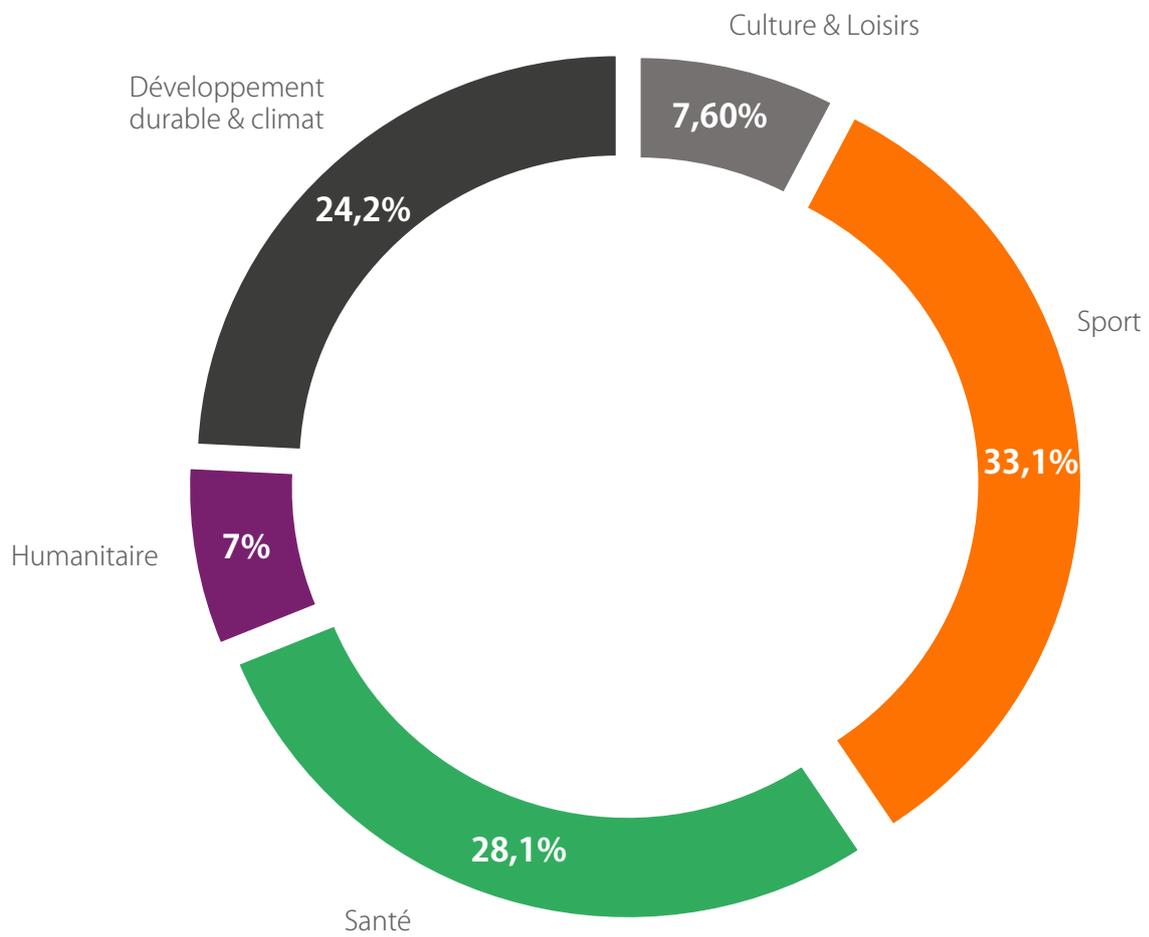
Parce que le bien-être au travail passe aussi par la qualité des relations humaines, nous mettons un point d'honneur à cultiver une ambiance conviviale au sein de notre siège et de nos filiales.

Tout au long de l'année, des temps festifs sont organisés pour rassembler les équipes et renforcer les liens entre collaborateurs. Partage de la galette des rois, petits-déjeuners de printemps ou pour la rentrée, fête de l'été, Halloween, concours du plus beau sapin ou encore repas de Noël : chaque occasion devient un moment de convivialité qui contribue à la cohésion des équipes.

Ces rendez-vous informels sont autant d'opportunités de créer du lien, de célébrer ensemble et de faire vivre un esprit collectif fort, dans une ambiance à la fois bienveillante et dynamique au sein du Groupe FOSELEV.



Répartition des dons par action



VIII. CONCLUSION

« **Construisons ensemble un futur pour la planète** » : telle est l'ambition portée par le Groupe FOSELEV à travers une démarche RSE pleinement intégrée au cœur de son organisation.

Acteur industriel responsable, FOSELEV oriente son développement vers un modèle plus durable, fondé sur l'engagement, le respect de l'environnement et le dialogue avec l'ensemble de ses parties prenantes.

La politique RSE du Groupe FOSELEV s'impose comme un levier de croissance partagée, bénéfique pour tous : collaborateurs, clients, fournisseurs et générations futures. Engagés pour un avenir durable, nous faisons de chaque décision une opportunité de renforcer notre impact positif, dans une logique d'amélioration continue.



**CONSTRUISONS ENSEMBLE
UN FUTUR POUR LA PLANÈTE**